

石家庄市长安区地方金融监督管理局 2019 年度绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

我局高度重视绩效预算管理工作，成立了绩效自评工作领导小组，由副局长顾明担任组长，综合科科长梁冬担任副组长，崔向珍、王丽娟为小组成员，小组办公室设在综合科。有序组织，高效开展我局绩效自评工作。

2019 年 1 月 10 日，石家庄市长安区地方金融监督管理局正式挂牌成立，3 月 27 日“三定”方案正式印发。我局严格按照区财政要求，规范落实预算管理流程。每个项目都制定部门预算安排，经单位主要领导和主管领导审批后，向区政府提交申请专项经费的请示，区政府、区财政局审批通过后进行追加预算，制定单位用款计划，完成资金拨付。专项资金到位后，我局财务人员严格按照相关财政管理规定使用专项资金，正常开展我局工作。

二、绩效目标实现情况

2019 年度我局共有预算项目（专项资金）两个，均为追加预算，实施单位为 382002 长安区金融局机关。

（一）项目名称：关于拨付安信联行和领帝文化公司挂牌上市奖励资金的请示

根据《关于调整大力支持企业上市工作的意见》(长政〔2017〕31号)及《关于调整长安区企业挂牌上市奖励资金管理暂行办法的通知》(长政办〔2017〕28号)要求,区发改局牵头,区金融局、区财政局、区审计局、区国税局、区地税局等部门组成联合审查组,于2019年6月-8月对河北安信联行物业股份有限公司、河北提交的《关于企业挂牌上市奖励资金的申请》及附件进行了审核。经去审核小组审查,认为该公司在我区守法经营,提交的上市奖励申报资料完整、齐全,符合长政〔2017〕31号及长政办〔2017〕28号文件要求。根据其在我区纳税情况,结合我区实际及区领导指示精神,向区政府提交《关于拨付安信联行和领帝文化公司挂牌上市奖励资金的请示》(长上市办呈〔2019〕3号),关于拨付安信联行公司挂牌上市奖励资金100万元(壹佰万元整)到位后,我局财务人员和上市工作负责专员要求安信联行公司提供相关领取挂牌上市奖励资金的证明材料,并进行认真审查,资料完整无误后,通过转账的方式向安信联行公司拨付挂牌上市奖励资金100万元(壹佰万元整)。

安信联行对我局工作效率、服务质量给予了高度评价,并向我局赠送锦旗,满意度很高。同预期目标一致,预期绩效目标完成情况为100%。自评得分100分。

(二) 项目名称:开展工作经费和招聘名校人才

我局根据机构改革的总体要求,于2019年1月10日正式挂牌成立,无任何办公设备和办公家具,为保证各项工作的顺利开

展，我局需配置必要的办公条件和设备。经区委主要领导亲自指示，区政府批准，我局根据工作需要招聘名校英才，按照《河北省事业单位公开招聘工作人员暂行办法》（冀人社发〔2011〕9号）《河北省人事考试考务费用支出办法》《关于事业单位实施“名校英才入石”计划的通知》文件规定，我局拟与区人社局等部门组成考察组对拟录用人员开展面试和政审考察，以及培训工作。特向区政府提交经费申请。开展工作经费和招聘名校人才所需经费10万元（拾万元整）到位后，用于购买电脑、打印机等和办公家具，进行名校英才招聘工作。

严格遵守财政制度和政府采购要求购买办公设备和办公家具，保证了我局工作的正常开展；完成名校英才招聘工作，共招录5名事业编人员，并开展名校英才培训工作。同预期目标一致，预期绩效目标完成情况为100%，自评得分100分。

三、绩效目标设定质量情况

此次通过绩效自评工作，总体来看，预算项目绩效目标设定质量较高，清晰准确，绩效指标较为全面完整、科学合理、符合实际，绩效标准恰当适宜、易于评价。绩效指标设定有待进一步细化完善，更加贴合绩效目标的制定，优化预算项目绩效管理。

四、整改措施及结果应用

我局将组织学习研读《石家庄市长安区区级部门预算绩效目标设定规范》《石家庄市长安区区级预算绩效重点评价管理办法》《石家庄市长安区区级部门项目绩效自评管理办法》等文件，严

格落实财政管理规定，继续制定清晰准确的预算项目绩效目标，进一步细化完善绩效指标设定，更加贴合绩效目标，优化预算项目绩效管理。